

ESCUELA SECUNDARIA WEIMAR

PLAN DE MEJORA DEL CAMPUS

2021-2022

Miembros del equipo de mejora del campus

Stacy Heger, profesional no docente

Lindsay Fisbeck, Consejera / Enlace para personas sin hogar

Ele Moreno, IT

Carolanne McAfee (ESL), Docente profesional

Misty Mican (Sped), Docente profesional

Codi Pesak (GT), Docente profesional

Susan Sternadel, Docente profesional

Lee Mueller, profesional de la enseñanza

Anne Douglas, profesional de la enseñanza

Natalie Krejci, profesionista

Judy Dusek, miembro comercial

Milton Koller, miembro de la comunidad

Kimberly Rollins, madre

Carla Villanueva, madre

Rebecca Rhodes, madre

Fecha de revisión del comité: 6-23-2021

Fecha de aprobación de la junta: 10-4-2021

DECLARACIÓN DE MISIÓN DEL DISTRITO ESCOLAR INDEPENDIENTE DE WEIMAR

El Distrito Escolar Independiente de Weimar será una comunidad que fomente la excelencia académica para todos los estudiantes y demostrará liderazgo en el desarrollo del carácter. Se maximizará el potencial de los estudiantes a fin de desarrollar aprendices de por vida y ciudadanos productivos.

ESCUELA SECUNDARIA WEIMAR ESTADO DE LA MISIÓN

La escuela secundaria de Weimar será un campus que involucre al alumno, capacite al individuo y lo eduque para que se convierta en un aprendiz de por vida, un individuo responsable y un ciudadano productivo.

Metas y estrategias de WEIMAR HIGH SCHOOL 2021-2022:

Objetivo 1: Mejora académica de todos los estudiantes

Proporcionar un plan de estudios bien equilibrado, apropiado y alineado.

Continuar con un Programa de Respuesta a la Intervención de 3 niveles basado en la investigación para apoyar el éxito académico de los estudiantes con dificultades, mientras continúa construyendo una base de lectura y matemáticas.

Objetivo 2: Comunicación eficaz y relaciones con la comunidad

Construir asociaciones de colaboración dentro de la comunidad para promover una perspectiva positiva sobre la educación pública y promover la participación de la comunidad en el sistema escolar.

Objetivo 3: Uso eficiente de los recursos del distrito

Mantener y mejorar las instalaciones del campus para proporcionar un entorno de aprendizaje seguro, acogedor y positivo.

La tecnología se actualizará e implementará para aumentar el aprendizaje de los estudiantes.

Objetivo 4: Reclutar, apoyar y retener maestros y profesionales

Promoveremos, reclutamos, desarrollaremos y retendremos maestros efectivos y personal altamente calificado.

Proporcionaremos un entorno de aprendizaje positivo donde todos los niños puedan aprender cómo llevar estilos de vida seguros, positivos y saludables y convertirse en ciudadanos autodisciplinados capaces de asumir la responsabilidad personal y aceptar las consecuencias de sus acciones.

Escuela secundaria de Weimar

Plan de mejora del campus 2021-2022

Goal 1: Mejora Académica de Todos los Estudiantes

Objetivo 1: Weimar High School brindará una educación de calidad, mientras continúa construyendo una base de lectura y matemáticas, para que todos los estudiantes puedan alcanzar su máximo potencial académico y exceder los estándares estatales.

Objetivo 2: Preparar y promover la lectura universitaria 3: Identificar a los estudiantes en riesgo y desarrollar los conocimientos esenciales necesarios para recibir crédito en todas las áreas académicas.

Actividad / Estrategia	Persona responsable	Cronología	Recursos	Evaluación
<p>1. El personal de WHS continuará aumentando el rigor del salón de clases, mientras brinda relevancia estructurada en un esfuerzo por aumentar el rendimiento estudiantil (Dominio I - Sistema de responsabilidad estatal) para cumplir con las siguientes expectativas: Enfoques: 88% (83% - 2019) Cumple: 66% (59% - 2019) Maestría: 25% (20% - 2019) CCMR: 100% (90% - 2019) Tasa de graduación: 100% (98% -2019) WHS continuará esforzándose por lograr la "Designación de distinción Premios" en las áreas de 25% de progreso estudiantil superior, 25% superior de cierre de brechas de rendimiento, preparación postsecundaria y rendimiento académico en lectura / ELA, matemáticas, ciencias y estudios sociales en las evaluaciones STAAR de 2022.</p>	<p>Heger Fisbeck Maestros de aula</p>	<p>Agosto 2021-2022</p>	<p>Sistema de recursos TEKS, TEXGUIDE, recursos STAAR</p> <p>Fondos: Local: \$ 8,000</p> <p>Servicios de desarrollo profesional ofrecidos (ESC 3, 13 Taller de escritura Melanie Meyer; Conferencia de recursos TEKS; Servicios contratados de la Región 3 para apoyo ELL</p> <p>Fondos: Local: \$ 3,500 Título III: \$ 2,000</p>	<p>Evaluaciones de unidad, informes de progreso y boletas de calificaciones, resultados de STAAR EOC, informes de desempeño de responsabilidad estatal</p>
<p>2. Los maestros de WHS continuarán recibiendo desarrollo profesional y serán monitoreados durante todo el año escolar en T-TESS (Sistema de Apoyo y Evaluación de Maestros de Texas). El desarrollo profesional adicional se centrará en las áreas de apoyo al inglés y al aprendizaje del idioma inglés.</p>	<p>Heger Teachers: English I, Douglas English II, Thumann English III & IV, Streit</p>	<p>Agosto 2021 – May 2022</p>		<p>Recorridos en el aula, observaciones informales, establecimiento de metas y observación formal; Resultados TELPAS</p>

	<i>Persona responsable</i>	<i>Cronología</i>	<i>Recursos</i>	
<p><i>Actividad / Estrategia</i></p> <p>3. WHS aumentará el rigor de las clases de honores al diferenciar la instrucción y al mismo tiempo incorporar materiales de preparación de nivel universitario.</p> <p>4. WHS continuará implementando el vocabulario "Wordly Wise" y Accelerated Reader 360 en las clases de inglés I - IV como un esfuerzo adicional para preparar mejor a los estudiantes para los exámenes de doble crédito, STAAR y SAT / ACT / TSI para ingresar a la universidad.</p> <p>5. Los maestros certificados de WHS brindarán instrucción especialmente diseñada en el entorno de educación general; Se proporcionará apoyo para la inclusión de profesionales para los estudiantes con exceso de velocidad de WHS.</p> <p>6. WHS comprará materiales instructivos EN LÍNEA para ayudar a respaldar las pruebas en línea</p> <p>7.El nuevo personal certificado de WHS recibirá 30 horas de certificación GT. El personal certificado de WHS que regrese recibirá</p>	<p>Heger Maestros de aula</p> <p>Heger, Douglas, Thumann, Streit</p> <p>Heger Teacher: Alg I, Geometry: Wicke English II: Ramos Para Support: Sosa, Greene</p> <p>Heger</p> <p>Heger Required Teachers: Rehak, Trees</p> <p><i>Persona responsable</i></p>	<p>Agosto de 2021 a mayo de 2022</p> <p>Agosto de 2021 - mayo de 2022</p> <p>Agosto 2021 – Mayo 2022</p> <p>Junio de 2021 - mayo de 2022</p> <p>Personal que regresa - 11 de agosto de 2021; Personal nuevo - Otoño 2021</p>	<p>Material de preparación para SAT / ACT / TSI; Programa de estudios universitarios; Materiales de nivel de entrada a la universidad</p> <p>Plan de estudios Wordly Wise Fondos: Local: \$ 500 Local: AR \$ 8,12 1</p> <p>Lecciones diarias de clase / Asignaciones de tarea / Proyectos / Cuestionarios y pruebas / Reuniones de planificación del plan de estudios</p> <p>AR 360, Lexia, Brain Pop, Sirius Education, Lowman Consulting, DMAC Fondos: Local: \$ 6,500</p> <p>Servicios de desarrollo profesional ofrecidos a través de ESC 3 Fondos: GT: Servicios contratados de GT</p>	<p><i>Evaluación</i></p> <p>Puntuaciones SAT / ACT / TSI; Resultados STAAR</p> <p>Evaluaciones de la unidad; Rendimiento estudiantil en STAAR, crédito double, STAR Renaissance, SAT / ACT / TSI, aumento del nivel de lectura</p> <p>Metas de logros de educación especial de seis semanas; Informes de progreso y boletas de calificaciones; Niveles de lectura; Evaluaciones de unidad</p> <p>Puntos de referencia de seis semanas, evaluaciones de unidades, STAR BOY, MOY, datos EOY, evaluaciones STAAR</p> <p>Hoja de registro / Registro de desarrollo del personal y certificados de</p>

<p>una actualización anual de GT de seis horas</p>	<p>Heger</p>	<p><i>Cronología</i> August 2021 – May 2022</p>	<p><i>Recursos</i> Sistema de recursos TEKS TEXGUIDE DMAC Fondos: Local: \$ 7,800</p>	<p>finalización de desarrollo profesional otorgados</p>
<p><i>Actividad / Estrategia</i></p>	<p>Stacy Heger Lindsay Fisbeck Kelli Thumann</p>	<p>Octubre de 2021 - mayo de 2022</p>	<p>Departamento de Inglés de WHS, Lowman Consulting, Especialista en ELA de la Región 3, Especialista en ELA de la Región 13</p>	<p><i>Evaluación</i> Desempeño de la evaluación de la unidad Resultados STAAR; Resultados de referencia (noviembre y febrero)</p>
<p>8.WHS continuará midiendo el progreso de los estudiantes de manera consistente mediante la implementación de un sistema de seguimiento que monitorea el crecimiento de los estudiantes y se enfoca en las necesidades de cada estudiante individual.</p>	<p>Heger, Fisbeck, WHS Teaching Staff</p>	<p>Otoño de 2021 y primavera de 2022</p>	<p>Material de preparación para SAT</p>	<p>Planes de lecciones / Tutoriales administrativos; Resultados de la evaluación estatal; Resultados de referencia, SAT / PSAT, resultado TSI, calificaciones de crédito dual</p>
<p>9. WHS implementará una clase de escritura básica para todos los estudiantes del décimo grado para garantizar la comprensión y el dominio de los TEKS, así como para prepararse para la inscripción de doble crédito y la preparación para la universidad.</p>	<p>Heger, Fisbeck</p>	<p>SAT: 10-28-2021 & 3-3-2022 PSAT: 10-13-21</p>	<p>Examen de ingreso a la universidad SAT</p>	<p>Resultados de los estudiantes del SAT</p>
<p>10. WHS proporcionará Noches de preparación para el SAT como un esfuerzo adicional para garantizar el éxito en el examen de ingreso a la universidad.</p>	<p>Fisbeck Sternadel – Algebra I Douglas – English Walker - Math</p>	<p>Agosto de 2021 - mayo de 2022</p>	<p>Material de preparación STAAR;</p>	<p>Resultados de los estudiantes de PSAT / SAT</p>
<p>11.WHS organizará el día escolar PSAT / SAT para brindar a los estudiantes la oportunidad de tomar el examen de ingreso a la</p>	<p><i>Person Responsible</i></p>		<p>Fondos: Local: \$ 6,094</p>	
			<p><i>Resources</i></p>	

<p>universidad durante un día escolar en el campus. 12.</p> <p><i>Activity/Strategy</i></p>	<p>Heger Classroom Teachers Misty Mican Sternadel Bray Moreno</p>	<p><i>Timeline</i></p> <p>Agosto de 2021 - mayo de 2022</p>	<p>Study Island, Lexia; SRA; AR 360; Materiales de recursos de STAAR; BrainPop</p> <p>Fondos: Local: \$ 6,500</p>	<p>Resultados STAAR EOC de diciembre de 2020 y mayo de 2021</p>
<p>13. WHS se asegurará de que los estudiantes en riesgo, los estudiantes de RTI de niveles 2 y 3, los estudiantes con dislexia, los estudiantes de ESL, los estudiantes de educación especial y los estudiantes "sin hogar" reciban instrucción especializada en grupos pequeños adicional centrada en matemáticas, lectura, escritura, estudios y / o ciencia</p>	<p>Heger, Mican, Bray, Classroom Teachers</p> <p>Heger Case Manager, Carolanne McAfee</p>	<p>Tutorial después de la escuela: 3:30 p. M. - 4:00 p. M., De lunes a jueves</p>	<p>Isla del estudio; Lexia; Materiales de recursos de STAAR; Materiales para el aula; Maestro de la clase</p> <p>Fondos: Dislexia: \$ 3,500 Educación de compensación estatal: \$ 57,000</p>	<p><i>Evaluation</i></p> <p>Datos de evaluación comparativa Informes de progreso y boletas de calificaciones Resultados STAAR 2021</p>
<p>14. Los estudiantes de WHS que necesiten apoyo adicional en el aula tendrán la oportunidad de recibir instrucción de asistencia a través de las tutorías en el aula y después de clases de SWAG (Estudiantes con una meta).</p>	<p>Fisbeck</p>	<p>Agosto de 2021 - mayo de 2022</p>	<p>Programa maestro; Alojamiento para estudiantes; IEP</p> <p>CCMR: \$ 300</p>	<p>Informes de seis semanas, datos de referencia, evaluaciones de seis semanas, resultados STAAR, resultados de programas basados en computadora y monitoreados de progreso</p>
<p>15. WHS proporcionará un maestro de educación especial / administrador de casos certificado para los grados 9 a 12</p>	<p><i>Person Responsible</i></p> <p>Fisbeck</p>	<p>Abril 2022</p>	<p><i>Resources</i></p> <p>Biblioteca WHS;</p>	<p>Datos de evaluación comparativa Informes de progreso y boletas de calificaciones</p>

<p>16. WHS organizará una Feria de Carreras para estudiantes en los grados 9 - 12</p> <p><i>Activity/Strategy</i></p>	<p>Fisbeck</p>	<p><i>Timeline</i></p> <p>Agosto de 2021 - mayo de 2022</p>	<p>Proctor según sea necesario solo para la prueba Fondos: Crédito doble de Blinn: \$ 1,000</p>	<p>Representación comercial; Entrevistas, Aceptación de trabajo de estudiantes</p>
<p>17. WHS se asociará con Blinn College para cursos de crédito dual, mientras sigue las reglas y pautas establecidas por Blinn College</p>	<p>Heger, Thumann</p>	<p>Junio y julio de 2021</p>	<p>Accu-Placer, laboratorio de computación Fondos: CCMR: \$ 6,000</p>	<p><i>Evaluation</i></p> <p>Puntuaciones de otoño y primavera</p>
<p>18.A los estudiantes de primer año que se inscribieron en Álgebra I como estudiantes de octavo grado para el año escolar 2021-2022 se les administra la TSIA (Evaluación de la iniciativa estatal de Texas)</p>		<p>Otoño 2021</p>	<p>Material de estudio académico de UIL; Patrocinadores</p>	<p>Resultados de TSIA</p>
<p>19. WHS organizará un Día de Reclutamiento de UIL como un esfuerzo adicional para promover y aumentar los Académicos de UIL en el campus. Los patrocinadores asistirán a un mínimo de dos reuniones como un esfuerzo adicional para</p>	<p><i>Person Responsible</i></p> <p>Wunderlich, Moreno, Heger</p>	<p><i>Timeline</i></p>	<p><i>Resources</i></p> <p>Fondos: ESSER I: \$ 36, 464</p>	<p>Mayor participación (Conteo de participación de UIL de primavera de 2021 - 43); Éxito individual del estudiante y del equipo; Mayor</p>

<p>apoyar a los participantes y fomentar el éxito individual y del equipo.</p>	<p>Heger</p>	<p>Agosto de 2021 - mayo de 2022</p>	<p>Especialista en ESC de Region3; Expertos de WISD en Google</p>	<p>número de personas que logran la participación posterior al distrito.</p>
<p><i>Activity/Strategy</i></p>	<p>Heger, Moreno</p>	<p>Julio de 2021 - mayo de 2022</p>	<p>Fondos: ESSER I: \$ 26, 853</p>	<p><i>Evaluation</i></p>
<p>20. WHS comprará, instalará y proporcionará desarrollo profesional para paneles de pared interactivos como un esfuerzo adicional para mejorar la instrucción y la participación de los estudiantes.</p>	<p>Heger, Moreno</p>	<p>Otoño 2021</p>	<p>Fondos: ESSER I: \$ 3,377 Local: \$ 7,082</p>	<p>Planes de lecciones, tutoriales en el aula, evaluaciones formales de T-TESS, rendimiento de los estudiantes</p>
<p>21. Los miembros del personal de WHS seguirán recibiendo una amplia formación en el aula de Google para prepararse para el aprendizaje virtual.</p>		<p>Otoño 2021</p>		<p>Productos y servicios de Google Classroom; Boletas de calificaciones de seis semanas; Encuesta para maestros</p>
<p>22. WHS implementará una proporción de libros cromados de 1-1, lo que garantiza la capacidad virtual para todos los alumnos</p>				<p>Lecciones, proyectos y presentaciones de Google Classroom; Encuesta para estudiantes, padres y maestros; Encuesta de tecnología</p>
<p>23. WHS comprará nuevas computadoras portátiles para los maestros de las aulas.</p>				<p>Tutoriales en el aula, evaluación formal de T-TESS</p>



Escuela secundaria de Weimar Plan de mejora del campus 2021-2022

Objetivo 2: Comunicación eficaz y relaciones con la comunidad

Objetivo 1: Weimar High School creará asociaciones de colaboración dentro de la comunidad para fomentar la participación de la comunidad en la educación pública y promover una perspectiva positiva de las escuelas públicas.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
1. El personal de WHS continuará brindando una amplia comunicación entre la escuela y el hogar a través de llamadas telefónicas, reuniones cara a cara de padres y maestros, correos electrónicos, páginas web de maestros y	Heger.	Agosto 2021 – Mayo 2022	Tiempo de Trabajadores	Registros de contacto de los padres

Remind



<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
2. WHS continuará organizando la Noche anual de "Conozca al maestro"	S. Heger Maestros de aula	9 de agosto de 2021	WHS	Encuestas para estudiantes, maestros y padres
3. WHS continuará promocionando el campus mediante la presentación de artículos, fotografías y trabajos de los estudiantes a los periódicos locales en un esfuerzo por informar a la comunidad, así como para promover las actividades y eventos escolares y brindar un reconocimiento especial por los logros de los estudiantes.	Mican, Maupin, McIver, Thumann, Class Sponosors, Classroom Teachers Heger	Agosto 2021 - Junio 2022 Agosto de 2021 - mayo de 2022	Clase de Tecnología y Periodismo; Cámara digital; Artículos para periódico Escuela de manejo Cypress - Jeff Adams; Biblioteca y laboratorios de computación	Aportes informales de miembros de la comunidad, estudiantes y personal Certificados de finalización; permisos / licencias de conducir.

4. WHS continuará brindando apoyo para el programa "Educación para conductores enseñada por padres"

Activity/Strategy

5. WHS continuará organizando una Noche de Padres de ESL del Distrito para informar a los padres con dominio limitado del inglés sobre las metas y expectativas educativas de sus estudiantes, así como para responder preguntas / inquietudes con respecto al papeleo requerido, evaluaciones estatales, etc.

6. WHS continuará utilizando el sistema de mensajería escolar del distrito, Remind, la página de Facebook del distrito y el sitio web del distrito para informar a los padres de los próximos eventos y actividades.

Person Responsible

Heger

Heger, personal de WHS, director de tecnología del distrito

Heger y L. Mueller; Traductores; Maestros de aula
Coordinadores de ESL: Skye Anderle, distrito
Carolanne McAfee,

Timeline

Agosto 2021

Agosto de 2021 a mayo de 2022

Primavera 2022

Resources

Profesor de ESL; traductores; Materiales para padres

Sistema de mensajería escolar; Página web del distrito

Aporte del maestro; Aporte de los padres; Datos del estudiante

Evaluation

Comentarios informales de padres y personal, encuestas de padres y estudiantes, progreso de los estudiantes

Aportes informales de padres, estudiantes y personal

Encuestas para padres; Rendimiento del estudiante por tres semanas / seis semanas / Boletas de calificaciones STAAR

7. WHS implementará Noches de participación familiar para estudiantes y padres de ESL como un esfuerzo adicional para "Cerrar las brechas" entre el hogar y la escuela.

campus

Escuela secundaria de Weimar Plan de mejora del campus 2021-2022

Objetivo 3: Uso eficiente de los recursos del distrito

Objetivo 3: Weimar High School proporcionará un entorno de aprendizaje seguro, acogedor y saludable, que promueva una cultura y un clima positivos en el campus.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
1. WHS proporcionará desarrollo del personal del campus basado en las Recomendaciones del Centro de Seguridad Escolar de Texas, así como capacitación CRASE (Respuesta Civil a Eventos de Tiradores Activos) en un esfuerzo por prepararse de manera apropiada y precisa para desastres inesperados	Administradores del campus	Revisión de capacitación CRASE Agosto de 2021 - mayo de 2022	Mapas de distrito; Manual de simulacros de emergencia y planes de evacuación; Centro de Seguridad Escolar de Texas; Entrenamiento CRASE	Emergency evacuation drills; school safety audit
2. WHS establecerá un buen comportamiento y planes de intervención de asistencia como un esfuerzo para alentar y mantener un comportamiento positivo y	Heger, Comités de Buen Comportamiento y Asistencia	Evento principal, Parques de Austin, Películas, Splashway	Financiamiento: Actividad estudiantil	Reduction in the number of detentions and office referrals; Fewer absences

sobresaliente.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
5. Los estudiantes de WHS recibirán educación de carácter diaria mientras aprenden a vivir una vida segura, saludable, libre de intimidaciones y drogas al participar en varios programas de prevención y presentaciones de seguridad (Semana del Listón Rojo, Mes de la Prevención de Intimidación)	Heger Sponsors: Alison Schimcek & Emily Maupin Jon Wunderlich Administradores del campus Personal del campus	Agosto de 2021 - mayo de 2022 Otoño 2021 - Primavera 2022	Educación del carácter; Equipo de salud; Centro de Crisis Familiar; Departamento de Policía de Weimar; Weimar VFD; Oradores invitados Manual de simulacros de emergencia y planes de evacuación.	Reducción del número de remisiones a la oficina / asignaciones de detención, encuestas para padres, estudiantes y maestros; Resultados de Fitness Gram Encuestas para padres, estudiantes y maestros; reducción en el número de remisiones y detenciones a la oficina
6. WHS continuará implementando COPsync para ayudar a los socorristas en caso de una emergencia en el campus.	Jon Wunderlich Administradores del campus Personal del campus	Agosto de 2021 - mayo de 2022	Fondos: Local: \$ 2,000 Página web de WISD	Informes anónimos de intimidación; reducción en los informes hechos a la administración del campus
7. WHS implementará un ícono de resolución de conflictos en la página web del distrito				

como un esfuerzo para alentar a los estudiantes a denunciar el acoso de forma anónima.
 8. WHS ampliará el Edificio de Carreras y Tecnología como un esfuerzo adicional para proporcionar una "Bahía al aire libre"

Jon Wunderlich
 Coordinador CTE

Primavera 2022

Fondos:
 ESSER 3, \$ 150 000

Utilización de un entorno laboral seguro

Escuela secundaria de Weimar Plan de mejora del campus 2021-2022


Objetivo 4: Reclutar, apoyar y retener maestros y profesionales

Objetivo 1: Weimar High School promoverá, reclutará, desarrollará y retendrá maestros efectivos al proporcionar una cultura y un clima positivos en el campus.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
1. WHS continuará brindando celebraciones y retiros en el campus para determinar el progreso en el CIP.	Heger	Trimestral	Formulario de evaluación CIP; tiempo de Trabajadores; materiales de celebración	Evaluación CIP positiva; cohesión entre el personal
2. El personal de WHS continuará promoviendo la unidad de respeto mutuo entre todos los	WISD Administrative Team	Diario	Reuniones de alineación vertical;	Comentarios positivos de los maestros; cohesión del distrito

campus de WISD.			Reuniones de profesores del distrito; Tiempo de Trabajadores	
Activity/Strategy	Person Responsible	Timeline	Resources	Evaluation
3. WHS proporcionará a los paraprofesionales del campus la capacitación adecuada alineada con las necesidades estudiantiles asignadas.	Heger	Agosto de 2021 - mayo de 2022	ESC 3; administrador del campus; profesores del campus	Paraprofesionales informados y conocedores; retroalimentación positiva de maestros, estudiantes y padres paraprofesionales
4. WHS continuará reteniendo profesores y personal altamente calificado a través de estrategias de reforma, que apoyan y satisfacen profesionalmente a todos los empleados.	Heger	Agosto de 2021– Agosto 2022	Sesiones de creación de pares, jornadas de planificación del plan de estudios	Comentarios positivos de los maestros; baja rotación de profesores; encuestas a maestros
5. WHS implementará "Group Me", una aplicación de mensajería de texto,	Heger Campus Staff	Agosto de 2021 - junio de 2022	Aplicación Group Me	Encuestas para maestros

que proporciona comunicación masiva al personal del campus.



Educación compensatoria estatal

Weimar ISD tiene políticas y procedimientos escritos para identificar lo siguiente:

- Estudiantes que corren el riesgo de abandonar la escuela según los criterios estatales
- Estudiantes que corren el riesgo de abandonar la escuela según los criterios locales.
- Cómo ingresan los estudiantes al programa SCE
- Cómo salen los estudiantes del programa SCE
- El costo del programa de educación regular en relación con las asignaciones presupuestarias por estudiante y / o personal docente por proporción de estudiantes

Fondos totales de SCE asignados a Weimar High School: \$ 162,800

Total de FTE financiados a través de SCE en Weimar High School: 1.5

El proceso que usamos para identificar a los estudiantes en riesgo es: Weimar High School identifica a los estudiantes en riesgo mediante la investigación del desempeño académico anterior y actual de los estudiantes, ubicación residencial, bajo nivel socioeconómico (si corresponde), encuesta sobre el idioma del hogar, historial de comportamiento, evaluación estatal y desempeño de referencia local, evaluaciones del Equipo de Éxito Estudiantil y evaluaciones de detección universales.

El programa de instrucción integral, intensivo y acelerado en Weimar High School consiste en:

Para el año escolar actual, Weimar High School ha creado laboratorios de matemáticas, lectura, escritura, ciencias y estudios sociales para cualquier estudiante en riesgo de reprobado su nivel de grado actual o las evaluaciones STAAR 2022. Se han adquirido programas informáticos como A + y se están utilizando como recursos adicionales. Se ha asignado personal de inclusión a todas las materias

básicas para apoyar a los estudiantes. También se brindan tutorías después de la escuela y el laboratorio de tareas para cualquier estudiante en riesgo de reprobación o en riesgo de reprobación el examen STAAR.

Tras la evaluación de la eficacia de este programa, el comité determina que:

Los programas establecidos en Weimar High School garantizan el aprendizaje de los estudiantes y prometen disminuir drásticamente el número de estudiantes inscritos en los programas de SCE. A través del apoyo profesional de la facultad y el personal, cada estudiante agrega valor a su conocimiento académico y nivel de dominio.